



Informatie voor werkgevers

Minimumloon per 1 januari 2025

Vanaf 1 januari 2025 stijgt het wettelijk minimumloon met 2,5% op Bonaire, 3,1% op Sint Eustatius en 2,0% op Saba.

Het wettelijk minimumloon bedraagt dan voor personen van 21 jaar en ouder:

Wettelijk minimumloon (USD)	Per uur	Per maand*	Per jaar
Bonaire	\$10,35	\$1.794,00	\$21.528,00
Sint Eustatius	\$10,41	\$1.804,40	\$21.652,80
Saba	\$10,30	\$1.785,33	\$21.423,96

*Bij een 40-urige werkweek. Het maandbedrag is uitgerekend met de formule $(\text{uurbedrag} * 40 * 13 \text{ weken}) / 3$.

Voor jongeren is het wettelijk minimumuurloon vanaf 1 januari 2025:

Wettelijk minimumloon (USD) voor jongeren	20 jaar (90%)	19 jaar (85%)	18 jaar (75%)	17/16 jaar (65%)
Bonaire	\$9,32	\$8,80	\$7,76	\$6,73
Sint Eustatius	\$9,37	\$8,85	\$7,81	\$6,77
Saba	\$9,27	\$8,76	\$7,73	\$6,70

Verlaging werkgeverspremies

Om werkgevers voor een deel tegemoet te komen in de kosten van de stijging van het wettelijk minimumloon, worden de premies die werkgevers over de bruto loonkosten betalen, procentueel lager.

Per 1 januari 2025 zijn de premies die werkgevers betalen via de Belastingdienst CN, verlaagd van 11,9% naar **10,3%**

Werkgeverspremies	2024	2025
Zorgverzekering	11,7%	9,3%
Ziekteverzekering (ZV)	0,1%	0,7%
Ongevallenverzekering (OV)	0,1%	0,2%
Cessantia	0,0%	0,1%
Totaal	11,9%	10,3%

Belastingvrije som

De belastingvrije som in 2025 is op grond van artikel 24 Wet Inkomstenbelasting BES **USD 21.373** (2024: USD 20.424). Voor ouderen wordt dit bedrag verhoogd met de zogeheten ouderenkorting, die in 2025 **USD 1.616** bedraagt (2024: USD 1.577).